

"SER POLIVALENTE". Aspectos positivos y negativos

Propuesta de solución

ASPECTOS POSITIVOS		ASPECTOS NEGATIVOS	
para el empleado	para la empresa	para el empleado	para la empresa
Más flexibilidad para encontrar un puesto de trabajo. Más oportunidades.	Las empresas obtienen empleados con cualificaciones adicionales, frecuentemente superiores a las requeridas. Y ello con costes laborales (sueldo y cotizaciones a la Seguridad Social) más bajos.	No se siente suficientemente cualificado para ello. No coincide con sus intereses. Se siente sobrecualificado y por tanto no motivado. No está retribuido según su cualificación.	No hay "vocación de permanencia" en el trabajador→cuando le salga algo mejor, se irá.